



Comune di Civitella Del Tronto

Provincia di Teramo

Corso Mazzini 34 – CAP 64010

P.I. 00467160677

Tel. 0861 918321 / 6 – Fax 0861 918324

Personale – Ragioneria – Tributi

Premesso

- che ai sensi degli artt. 5 del CCNL 01.04.1999 e 4 del CCNL 22.01.2004, e degli artt. 40 comma 3 sexies e 40 bis del D.Lgs 165 / 2001, come integrati dal D.Lgs. 150 / 2009, a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.
- che tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1, nel caso di specie degli Enti Locali, dal Collegio dei Revisori dei Conti.
- che tale controllo ha per oggetto la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.
- che successivamente, l'ipotesi di CCDI viene trasmesso all'organo di governo dell'Ente che autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla firma definitiva.
- che il contenuto dei due documenti (relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa) è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.
- che in data 19/09/2017 è stato sottoscritto il CCDI del personale dipendente non dirigente per l'anno 2016, come esito positivo delle trattative condotte dalla delegazione di parte pubblica e dalla delegazione trattante di parte sindacale.

Rilevato che tale sottoscrizione definisce l'utilizzo del fondo salario accessorio 2016 e delle economie del fondo fisso anno precedente secondo l'impianto normativo del contratto.

Tanto premesso

Relazione illustrativa all'ipotesi

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	19/09/2017 (pre-intesa)
Periodo temporale di vigenza	Anno 2016
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente: Dr.ssa Maria Grazia SCARPONE (Segr. Comunale) Componenti: Sig. MARINI Marco (Resp. Area Servizi Demografici) - assente Sig. MIGNINI Germano (Resp. Area Economico – Finanziaria) Sig. VERTICELLI Fabrizio (Resp. Area Tecnico Manutentiva) - assente Parte Sindacale Per la R.S.U. Sig. CALABRESE Maria Cristina

	OO.SS. ammesse alla contrattazione FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL OO.SS. firmatarie dell'accordo CISL FP (Sig. MACCIONI Alberico) CGIL FP (Sig. CIRILLO Giuseppe) UIL FP – (Sig. DI GIAMMARTINO Alfiero)
Soggetti destinatari	Personale non dirigente del Comune di Civitella del Tronto
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2016. b) Fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999;

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il CCDI 2014 è il contratto decentrato integrativo economico che si limita a definire per l'anno in corso l'allocazione delle risorse del fondo tra i diversi istituti come già disciplinati nei CCDI previgenti.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 192 – 686 del 28/12/2016.

Sono state riassegnate le risorse destinate in particolare a retribuire il personale incaricato di specifiche responsabilità.

Nel corso del 2016 non sono state previste progressioni orizzontali a favore del personale.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

PROPOSTA RIPARTIZIONE FONDO 2016

RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI	€	46.163,52	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	-€	29.378,40	(-)
INDENNITA' DI COMPARTO	-€	7.148,88	(-)
ECONOMIE AP RISULTATO	€	500,00	(+)
ECONOMIE AP	€	2.592,10	(+)
RECUPERO ANNI PRECEDENTI	-€	2.907,30	(-)
RISORSE DISPONIBILI	€	9.821,04	
STRAORDINARIO	€	1.500,00	
SPECIFICHE RESPONSABILITA'	€	6.499,98	
SPECIFICHE RESPONSABILITA' (AA.DD.)	€	300,00	
RISCHIO OPERAI ESTERNI	€	700,00	
MANEGGIO VALORI	€	321,04	
PROGETTUALITA' SPECIFICA	€	500,00	

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti delle norme del CCDI previgente, se non espressamente previsto e richiamato in apposito articolo dello stesso.

D) Fondo per il lavoro straordinario

Ai sensi del combinato disposto degli artt. 14 del CCNL 1 aprile 1999 e 38 del CCNL 14 settembre 2000, le risorse per il pagamento del lavoro straordinario sono scorporate dai fondi previsti dagli artt. 15 e 17 del CCNL 1 aprile 1999. Pertanto, il fondo per il pagamento del lavoro straordinario anno 2016 resta confermato, complessivamente, in € 1.500,00 che sarà suddiviso tra i diversi settori dell'Ente in relazioni ai posti di D.O.

Relazione tecnico – finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 192 – 686 del 28/12/2016 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	46.163,52
Risorse variabili	0,00
Residui anni precedenti	0,00
Totale Risorse decentrate	46.163,52

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, è quantificata in € 46.163,52 al netto delle decurtazioni fisse previste per il periodo 2011 – 2015, che ammontano ad € 3.694,48.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2003	34.479,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 e 2	7.739,00
CCNL 04 - 05 art. 4 c. 1,4,5	3.450,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	0,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	0,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	0,00
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	0,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0,00
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0,00
Altro	4.190,00

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0,00
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0,00

Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	0,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0,00
Art. 15, comma 2	0,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00
Altro	0,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Considerato:

- che la Circolare della Ragioneria dello Stato n. 12 del 15.04.2011 ha fornito degli indirizzi applicativi relativamente al blocco dei trattamenti economici disposti dall'art. 9 del D.L. 78/2010 convertito nella legge 122/2010 ed in particolare ha precisato che con riferimento alla *riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio si ritiene che la stessa possa essere operata sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente, al 01 gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo;*
- che la decurtazione del fondo, in coerenza con gli indirizzi interpretativi forniti con la Circolare del Ministro dell'Economia n. 12/2011, va operata sulla riduzione dei dipendenti in servizio a tempo indeterminato;

Anno 2010:

personale a tempo indeterminato in servizio al 01/01/2010 = 14 unità;
 personale a tempo indeterminato in servizio al 31/12/2010 = 13 unità;
 media dipendenti Anno 2010 = 13,5

Anno 2016:

personale a tempo indeterminato in servizio al 01/01/2016 = 14 unità;
 personale a tempo indeterminato in servizio al 31/12/2016 = 14 unità
 media dipendenti Anno 2016 = 14

Confronto 2010 – 2016:

Media dipendenti Anno 2010 = 13,5

Media dipendenti Anno 2016 = 14,0

Si denota un incremento della media dipendente, pertanto la riduzione da effettuare sul Fondo 2016 è pari allo 0,00%

Per l'anno 2016 non occorre, quindi, dare applicazione alla seconda parte del precitato art. 9, comma 2-bis, del DL 78/2000, in quanto norma di carattere obbligatorio e, dunque, non procedere con la riduzione del fondo delle risorse decentrate in relazione alla diminuzione del personale in servizio.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	46.163,52
Risorse variabili	0,00
Residui anni precedenti	0,00
Totale	46.163,52

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 36.342,48 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	7.148,88
Progressioni orizzontali	29.378,40
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0,00
Economie	3.092,10

Recuperi sul fondo 2016	2.907,30
Totale	36.342,48

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI 2002 / 2005, oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 9.821,04 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0,00
Indennità di rischio	700,00
Indennità di disagio	0,00
Indennità di maneggio valori	321,04
Lavoro notturno e festivo	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	6.499,98
Indennità specifiche responsabilità – ufficio Anagrafe	300,00
Progettualità specifiche	500,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	0,00
Straordinario	1.500,00

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Somme rinviate € 0,02

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	36.342,48
Somme regolate dal contratto	9.821,04
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	46.163,52

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili, al netto delle decurtazioni 2011 – 2015, ammontano a € 46.163,52, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 36.342,48. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2010	Anno 2011	Anno 2012	Anno 2013	Anno 2014	Anno 2015	Anno 2016
-------------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------

Risorse stabili	49.858,00	49.338,00	46.163,52	46.163,52	46.163,52	46.163,52	46.163,52
Risorse variabili	0,00	9.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale	49.858,00	58.338,00	46.163,52	46.163,52	46.163,52	46.163,52	46.163,52

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 2446 art. 1, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo 2016 trova copertura sul bilancio 2016 / 2017

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Dr. Germano Mignini

